



# COMUNE DI CESANO BOSCONONE

UFFICIO CENTRALE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

## Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto il 10 giugno 2005 l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

### Iter e contenuti del processo negoziale

In data 22 gennaio 2004 è stato stipulato il CCNL comparto Enti Locali relativo al quadriennio normativo 2002-2005 dopo una vacanza contrattuale di 2 anni che ha riguardato sia la parte normativa che quella economica.

Attualmente è in fase di definizione il contratto nazionale per il biennio economico 2004/2005, mentre la parte normativa andrà in scadenza alla fine del 2005.

Le Delegazioni Trattanti dopo una pausa dovuta prima allo scioglimento anticipato delle RSU (Febbraio 2004) poi all'attesa per il rinnovo delle nuove Rappresentanze aziendali (Novembre 2004) ed infine per le molteplici difficoltà riscontrate nello scioglimento di alcune questioni contrattuali in data 10 giugno 2005 hanno firmato l'ipotesi di CCDI allegata.

Le difficoltà maggiori sono state riscontrate con riferimento alla definizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane (Fondo per la produttività). Infatti, con l'introduzione dell'indennità di comparto che viene finanziata da dette risorse, la parte di queste ultime destinata alla produttività individuale e collettiva ha subito nell'anno 2003 un decremento di € 12.060,00 e nell'anno 2004 di € 66.166,00 riducendo pertanto di circa il 50% la quota minima di produttività pro capite (ultima erogata € 1.000,00 anno 2003).

L'Amministrazione ha pertanto operato al fine di individuare, nell'ambito delle previsioni contrattuali, la possibilità di incrementare il Fondo per la produttività e compensare in parte la decurtazione subita a seguito dell'introduzione dell'indennità di comparto.

Le operazioni hanno interessato l'accertamento dei fondi anni 2003/2004 e la determinazione del fondo anno 2005 con riferimento precisamente alle risorse derivanti da:

- economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time (art. 15 comma 1 Lett e) CCNL 1.4.1999). Si è provveduto a recuperare per gli anni 2003 e 2004 il 50% di dette economie non utilizzate, in tali anni, per le finalità di cui all'art. 59 della Legge 662/96 (incentivazione mobilità del personale). Per l'anno 2005 si è provveduto invece a prevedere una quota parte del Fondo per le stesse finalità.  
L'ammontare delle risorse è pari a € 25.892,52 per l'anno 2003, a € 24.152,59 per l'anno 2004, e € 24.152,59 (previsione) per l'anno 2005.
- economie anzianità cessate (art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001). Sono state ricalcolate, a seguito delle molte cessazioni avvenute nel biennio 2003/2004, e stabilizzate nel Fondo quelle economie verificatesi a decorrere dall'anno 2000.

L'ammontare delle risorse è pari a € 7.592,00 per l'anno 2003 a € 20.431,49 per l'anno 2004, e € 22.904,33 (previsione) per l'anno 2005.

- incremento a seguito di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti (art. 15 comma 5). Sono state stabilizzate le risorse derivanti dai processi suindicati risultanti dalla programmazione analitica del PEG e certificati nella rilevazione dei risultati riscontrata dal Nucleo di Valutazione (Delibera di G.C. n. 58 del 13/5/2003 - Delibera di G.C. n. 52 del 27/4/2004 - Delibera di G.C. n.63 del 2005).

SERVIZI	DECORRENZA	IMPORTI (su base annua)
Nido Luglio	Anno 2002	€ 8.000,00
Oltre il Nido	Anno 2003	€ 3.000,00
Estensione orario di servizio Polizia Locale	Anno 2003	€ 7.123,00

Negli allegati alla preintesa in oggetto sono riportati le costituzioni dei Fondi 2003 e 2004 e 2005. Per l'anno 2005 viene riportata una suddivisione previsionale con l'indicazione degli stanziamenti come previsti dal vigente CCNL.

#### Risorse finanziarie

In seguito alla sottoscrizione dell'intesa in esame l'onere potenziale relativo alla liquidazione della produttività individuale e collettiva per l'anno 2004, comprese le quote di risultato della Posizioni Organizzative, ex art. 8 CCNL, può essere stimato in circa € 134.000,00 importo che a seguito delle economie derivanti dalla valutazione può essere stimato in una spesa effettiva non superiore a 120.000,00 (oneri compresi).

La suddetta spesa trova copertura finanziaria per € 63.337,97 con le economie determinate nell'anno 2003 e per € 70.662,03 in quelle determinate nell'anno 2004.

L'onere relativo invece alla costituzione del Fondo anno 2005 può essere stimato in circa € 742.000,00. La relativa copertura finanziaria è prevista come di seguito indicato:

€ 580.000 apposti stanziamenti previsti per il Fondo incentivante anno 2005

€ 107.000 residui accertati anno 2004

€ 55.000 stanziamenti previsti per il rinnovo contrattuale (vacanza contrattuale). La copertura per la vacanza contrattuale è garantita da un disponibilità finanziaria complessiva pari a € 163.595,93 (€ 57.695,93 Residui anno 2004 - € 105.900,00 Bilancio di Previsioni anno 2005).

Il Responsabile  
Servizio Sviluppo Organizzativo  
Andrea Perelli

Visto: Il Direttore Generale  
Giuseppe Cremona