



# COMUNE DI CESANO BOSCONONE

---

N. prot. 9

## ATTO DEL SINDACO art. 50, c. 10, D.lgs. 267/2000

### **NOMINA DI DIRETTORE DI SETTORE** ai sensi dell'art. 109, c. 2, D.lgs. 267/2000

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (di seguito *Regolamento*) approvato con delibera della G.C. n. 75 del 18.4.2000 e successive modificazioni, nel quale sono individuati gli ambiti di responsabilità direzionali (art. 7);

**Visti** in particolare gli articoli 19, 26 e 27 del *Regolamento*;

**Vista** la Deliberazione di G.C. n. 125 del 16 luglio 2015 con la quale veniva approvato l'organigramma della macrostruttura dell'Ente;

**Richiamato** il proprio atto n. 6 del 25 gennaio 2017 con il quale, nell'ambito della propria competenza (ai sensi dell'art. 109, c. 2, del D.lgs. 267/00, dello Statuto e del *Regolamento*), si conferiva al Dr. **Armando Clemente** l'incarico di Direttore del Settore **Polizia Locale** fino alla data del 31 dicembre 2017, per le motivazioni ivi indicate;

**Ritenuto**, in relazione agli obiettivi strategici da realizzare, di confermare il suddetto incarico;

**Sentito** l'interessato;

**Sentito** il Segretario Generale;

### **DISPONE**

Di conferire l'incarico di Direttore del Settore **Polizia Locale** al Dr. **Armando Clemente** sino al 31 dicembre 2018, salvo quanto previsto dall'art. 27 del *Regolamento* (Revoca degli incarichi).

L'incarico comporta lo svolgimento delle funzioni dirigenziali di pertinenza della struttura assegnata, ai sensi dell'art. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000.

Ai sensi dell'art. 19 del *Regolamento*, sono, inoltre, assegnate al titolare dell'incarico le seguenti funzioni specifiche:

- le competenze derivanti dalla normativa in materia di "Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali";
  - le competenze derivanti dalle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
-

In relazione al predetto incarico, allo stesso è assegnata l'indennità di posizione e di risultato così come determinata sulla base dell'attuale metodologia.

Si dà mandato al Direttore dell'Ufficio Risorse Umane per l'applicazione della disciplina contrattuale prevista in materia.

Dalla Residenza municipale, 19 marzo 2018

 Alfredo Simone Negri  
